

4 相关说明

1.关于相关时间节点：年龄起算时间为1月1日，如年龄要求38周岁及以下即为1987年1月1日及以后出生，其他以此类推。毕业证、学位证，国（境）外学历、学位认证证书，报名所需其他相关证件资料，应于2026年12月31日之前取得。

2.优秀青年教师原则上应具有博士后工作经历；不具有博士后工作经历的青年博士原则上应先来校从事师资博士后工作。

招聘程序

1 个人申请

应聘者登陆“湖北大学网上招聘系统”（网址<http://zhaopin.hubu.edu.cn>）进行网上注册，在线填写《湖北大学应聘申请表（简历）》。岗位报名时间从即日起至2026年12月31日止，招满为止。应聘人员应如实填报个人信息，凡本人填写信息不真实、不完整或填写错误的，责任自负；弄虚作假的，一经查实即取消考试资格或聘用资格。凡与湖北大学教职员工有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系或近姻亲关系的应聘人员，须在报名系统中逐一填写清楚，并承诺内容真实准确。

2 资格审查

按照招聘条件和岗位要求，学校对应聘者的申报材料进行审查，确定参加考核人员。资格审查工作贯穿于公开招聘的全过程。

3 单位考核

用人单位复查应聘者的《湖北大学应聘申请表（简历）》、身份证、学历学位证书、科研成果证明等，组织考核及政审，采取课程试讲、业务考察、专业技能考核、面谈等方式，对应聘人员进行综合考核，重点考核应聘人员专业理论素养、学习工作经历、科研成果、教学科研能力、职业规划等，拟定聘用人员，经公示无异议后报学校研究审议。

4 学校审定

学校研究同意并公示，公示无异议报省人力资源和社会保障厅审核备案后，办理相关聘用手续。



新能源与电气工程学院 2026年人才招聘公告

联系我们 Contact Us

应聘人员将个人简历（含应聘者基本信息、教育背景、工作经历、科研成果及研究方向、各类奖励或荣誉、职称证明、资质证明等）及佐证材料压缩包发送至指定邮箱 wangyang@hubu.edu.cn，邮件主题注明为“姓名+应聘湖北大学新能源与电气工程学院+岗位”。

联系人：汪老师（学院综合办公室）

电话：027-62317260

地址：湖北大学长江新区校区产教融合大楼D栋D216

湖北大学简介

湖北大学地处国家中心城市和长江经济带核心城市——武汉市，是湖北省人民政府与教育部共建的省属重点综合性大学、湖北省“国内一流大学建设高校”、国家“中西部高校基础能力建设工程”高校。

学校牢固树立“人才是第一资源”的理念，深入实施新时代人才强校战略，不断创新人才工作体制机制，全力搭建人才施展才干广阔舞台，努力构建良好的高质量人才发展新生态，凝聚人才强校的强大合力，诚邀天下英才琴园逐梦，聚力向未来。

引才岗位

1 卓越人才

在国内外本学科领域具有崇高声誉和极大影响力，取得卓越学术成就的大师级学者。支持待遇实行一事一议，提供极具竞争力的个人待遇和充足的科研支持条件。

2 领军人才

在国内外本学科领域具有极高声誉和重大影响，取得突出学术成就的专家学者；年龄一般不超过55周岁。提供具有竞争力的薪酬，提供人才房1套或安家费，妥善安排配偶工作。

3 杰出人才

在国内外本学科领域具有重要声誉和显著影响力，取得一流学术成就的专家学者；年龄一般不超过50周岁。提供具有竞争力的薪酬，提供人才房1套或安家费，妥善安排配偶工作。

4 精英人才

在国内外本学科领域具有较高声誉和一定影响力，取得重要学术成就的学者；年龄一般不超过45周岁。提供优厚的薪酬，提供购房补贴或租房补贴。

5 产业领军人才

具有博士研究生学历学位或副高级及以上专业技术职务，具有知名企业或科研院所工作经历、多项重大成果转化项目主持经历，能够围绕湖北省战略性新兴产业、新质生产力的培育和发展，推动学校重大产学研成果转化，为湖北省新兴产业等重点产业做出重要贡献的高层次产业技术人才；年龄一般不超过50周岁，具有正高级专业技术职务可适当放宽。提供优厚的薪酬，特别优秀的一事一议。

6 学术骨干

学术骨干A类：在国内外本学科领域具有较高声誉和一定影响力，从事前瞻性、创新性研究，取得同行认可的重要学术成就的学者；具有正高级专业技术职务，年龄一般不超过45周岁。提供丰厚的薪酬，特别优秀的一事一议。

学术骨干B类：在国内外本学科领域具有一定声誉和影响力，从事前瞻性、创新性研究，取得同行认可的标志性研究成果的学者，具有成为学科带头人或学术带头人的发展潜力；具有副高级专业技术职务，年龄一般不超过40周岁。提供丰厚的薪酬，特别优秀的一事一议。

7 优秀青年教师

对本学科领域的学术研究工作有创新性构想，学术见解或技术成果有较高的独特性和原创性，取得优秀研究成果，具有较大发展潜力的青年学者；一般应具有博士后工作经历，年龄一般不超过38周岁。提供可观的薪酬，特别优秀的一事一议。

8 师资博士后

毕业于海内外知名高校或科研院所，从事创新性研究，具有扎实的学术研究基础和发展潜力的优秀博士；年龄一般不超过32周岁。在站期间年薪25万元，出站考核优秀奖励20万元、合格奖励10万元。入选国家、湖北省各类项目待遇可叠加享受，出站考核达合格及以上等次，即可转入正式编制教职。

招聘条件

1 基本条件

- 1.拥护中华人民共和国宪法和法律法规，拥护中国共产党领导和社会主义制度，拥护党的路线方针政策，热爱高等教育事业，具有良好的政治素质和道德品行，遵纪守法，身心健康。
- 2.具有正常履行职责的身体条件和心理素质。
- 3.符合岗位专业要求，具备与岗位要求相适应的专业知识、学术水平，胜任高校教学、科研工作。
- 4.具备岗位所需的其他条件。

2 招聘专业

能源与动力工程方向。包括但不限于：能源与动力工程、动力工程及工程热物理、热能工程、储能科学与工程等相关专业毕业。

电气工程及其自动化方向。包括但不限于：电气工程、电工理论与新技术、电力系统及其自动化、高电压与绝缘技术、电力电子与电力传动、电工材料科学与工程、电力电缆工程等相关专业毕业。

能源科学与工程方向。包括但不限于：新能源科学与工程、新能源材料与器件、能源化学工程、化学储能等相关专业毕业。

3 以下人员不能应聘

- 1.现役军人。
- 2.全日制在读的非2026届毕业生。
- 3.涉嫌违纪违法正在接受纪检监察、司法机关立案审查调查的人员。
- 4.受到党纪政务处分并正在处分期内的人员。
- 5.因犯罪受过刑事处罚的人员。
- 6.被开除中国共产党党籍的人员，被开除公职的人员。
- 7.被依法列为失信联合惩戒对象的人员，尚未解除惩戒的。
- 8.在各级公务员或事业单位公开招聘（聘）中被认定为有舞弊等严重违反招考（聘）纪律行为，尚在禁止报考期限内的人员。
- 9.被认定有学术不端行为的人员。
- 10.法律法规规定不得聘为事业单位工作人员的其他情形的人员。
- 11.报名应聘人员不得报考聘用后即构成回避关系的招聘岗位。